****

**СОВЕТ ПУШКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ГУЛЬКЕВИЧСКОГО РАЙОНА**

**РЕШЕНИЕ**

от №

с. Пушкинское

**О внесении изменений в решение 53 сессии IV созыва Совета Пушкинского сельского поселения Гулькевичского района от 26 октября 2023 года №3 «Об утверждении Положения об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Пушкинского сельского поселения Гулькевичского района»**

В целях совершенствования системы оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Гулькевичский район, учитывая мнения профсоюзных комитетов органов местного самоуправления муниципального образования Гулькевичский район, руководствуясь статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь статьей 56 устава Пушкинского сельского поселения Гулькевичский район, Совет Пушкинского сельского поселения Гулькевичского района р е ш и л:

1. Внести в решение 53 сессии IV созыва Совета Пушкинского сельского поселения Гулькевичского района от 26 октября 2023 года №3 «Об утверждении Положения об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Пушкинского сельского поселения Гулькевичского района» следующие изменения:

1) в приложении «Положение о порядке исчисления и выплаты премии по итогам работы за месяц муниципальным служащим в органах местного самоуправления Пушкинского сельского поселения Гулькевичского района» к приложению 2 «Положение об оплате труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Пушкинского сельского поселения Гулькевичского района» пункт 2.3.2 изложить в новой редакции:

«2.3.2. Размер ежемесячной премии по результатам работы снижается муниципальному служащему в случаях:

несоблюдения установленных сроков для выполнения поручений руководства или требований должностной инструкции, ненадлежащее их выполнение;

невыполнения плана работ;

несвоевременном и ненадлежащем исполнении документов, находящихся на контроле, распорядительных документов и распоряжений руководства;

нарушения правил трудового распорядка, требований охраны труда и техники безопасности;

наличия обоснованных жалоб

наличия дисциплинарного взыскания.

Наличие дисциплинарного взыскания подтверждается соответствующим распоряжением или приказом работодателя. Нарушения, которые не повлекли дисциплинарного взыскания, но являются основанием для снижения премии, подтверждаются служебными записками начальника отраслевого (функционального) органа администрации муниципального образования Гулькевичский район, заместителя главы муниципального образования Гулькевичский район.

Уменьшению подлежит только та ежемесячная премия, которая полагается за период, в котором к муниципальному служащему было применено соответствующее дисциплинарное взыскание.

Размер такой премии снижается на 30 процентов и не должен приводить к уменьшению размера месячной заработной платы более чем на 20 процентов.

При отсутствии оснований к уменьшению размера премии она выплачивается в полном объеме.».

2. Разместить настоящее решение с приложениями на официальном сайте газеты «В 24 часа» и на сайте Пушкинского сельского поселения Гулькевичского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Пушкинского сельского поселения Гулькевичского района по бюджету, налоговым сборам, муниципальной собственности, экономике, торговле, предпринимательству и инвестиционной политике, промышленности, транспорту, строительству, связи, ЖКХ и социальной инфраструктуры.

4. Решение вступает в силу со дня его опубликования.

Глава Пушкинского сельского поселения

Гулькевичского района А.С. Косицкий